

OKR ที่มำนำ ระดับผู้บริหาร ผอ. / รอง ผอ. / ผช.ผอ								
ตัวชี้วัด		ค่าน้ำหนัก	เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
			คะแนน 5	คะแนน 4	คะแนน 3	คะแนน 2	คะแนน 1	
OKR ด้านโรงพยาบาลคุณธรรม (บริการด้วยใจ ใ้สามัคคี มีความรับผิดชอบ)								
มีความรับผิดชอบ								
1	ร้อยละของเข้าร่วมประชุมที่บริหารตรงเวลา ทุกวันพฤหัสบดี พิจารณาจากกรณีดังต่อไปนี้ 1. เข้าร่วมประชุมล่าช้าจากเวลาที่กำหนด 15 นาที เท่ากับสาย 2. ไม่เข้าร่วมประชุม ยกเว้น มีเหตุผลความจำเป็น ให้แนบหลักฐานที่สามารถตรวจสอบได้ เช่น มีผ้าตัดตัวน ได้รับมอบหมายจาก ผอ. ให้ไปร่วมงานพิธีช่วงเช้า หรือประชุม, มีหนังสือลาป่วย-ลากิจ-ลาพักผ่อน ฯลฯ	5	91-100% สูตร =	81-90% $\frac{\text{จำนวนครั้งเข้าร่วมประชุมสาย} \times 100}{\text{จำนวนครั้งเข้าร่วมประชุมทั้งหมด}}$	71-80%	61-70%	≤60% = a	
2	ร้อยละของการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริหาร ศปช ตรงเวลา พิจารณาจากกรณีดังต่อไปนี้ 1. เข้าร่วมประชุมล่าช้าจากเวลาที่กำหนด 15 นาที เท่ากับสาย 2. ไม่เข้าร่วมประชุม ยกเว้น มีเหตุผลความจำเป็น ให้แนบหลักฐานที่สามารถตรวจสอบได้ เช่น มีผ้าตัดตัวน ได้รับมอบหมายจาก ผอ. ให้ไปร่วมงานพิธีช่วงเช้า หรือประชุม, มีหนังสือลาป่วย-ลากิจ-ลาพักผ่อน ฯลฯ	5	91-100% สูตร =	81-90% $\frac{\text{จำนวนครั้งเข้าร่วมประชุมสาย} \times 100}{\text{จำนวนครั้งเข้าร่วมประชุมทั้งหมด}}$	71-80%	61-70%	≤60% = a	
OKR การเพิ่มรายรับ/ลดรายจ่าย								
1	การเพิ่มรายรับของ ศปช (บังคับทุกระดับตำแหน่ง)	5	≥1,100 ล้าน	1,000-1,099 ล้าน	900-999 ล้าน	800-899 ล้าน	< 800 ล้าน	- หน่วยเป็นล้านบาท:ปี ของรายรับเงินรายได้ ศปช - กำหนดเกณฑ์ตามการจัดทำงบเงินงบประมาณจากเงินรายได้ ปี 66 - เมื่อสิ้นรอบการประเมิน รอบที่ 1 นำยอดรายรับที่ได้ 6 เดือนคูณ 2 เหลือมเดือนรอบ 1 = ก.ค.-ธ.ค. รอบ 2 = ก.ค.-มิ.ย.ของปีถัดไป (รายงานผลจากงานคลัง)

ตัวชี้วัด		ค่าน้ำหนัก	เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
			คะแนน 5	คะแนน 4	คะแนน 3	คะแนน 2	คะแนน 1	
2	การลดรายจ่าย คปช ค่าไฟฟ้าต่อปี (บังคับทุกระดับตำแหน่ง)	2.5	30-34 ล้าน	35-39 ล้าน	40-45 ล้าน	46-50 ล้าน	> 50 ล้าน	- หน่วยเป็นล้านบาท:ปี เป็นการลดค่าไฟฟ้าจากค่าไฟฟ้าที่จ่ายต่อปีของ คปช - เมื่อสิ้นรอบการประเมิน รอบที่ 1 นำยอดการจ่ายค่าไฟฟ้าที่ได้ 6 เดือนคูณ 2 เหลือมเดือนรอบ 1 = ก.ค.-ธ.ค. รอบ 2 = ก.ค.-มิ.ย.ของปีถัดไป (รายงานผลทำงานกายภาพและ
3	การลดรายจ่ายของศูนย์การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน (รายหน่วยรับผิดชอบ) <u>พิจารณาจากกรณีดังต่อไปนี้</u> 1. การลดสาธารณูปโภค ได้แก่ ค่าประปา, ค่าไฟฟ้า, ค่าจ้างซ่อมครุภัณฑ์สำนักงาน, ค่าจ้างตรวจทางห้องปฏิบัติการ, ค่าวัสดุวิทยาศาสตร์, ค่าวัสดุสำนักงาน, ค่าโทรศัพท์ (สามารถนำไปรวมกับการลดรายจ่ายอย่างอื่นได้) 2. เทียบรายจ่ายจาก 6 เดือนที่ผ่านมาสรุปเป็นค่าเฉลี่ย จากเล่มระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานศูนย์การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน	2.5	>25 %	15 - 25 %	10 - 14 %	5 - 9 %	1 - 4 %	